

Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«Балтийский центр международного образования»

---

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор АНО ДПО «БЦМО»



Ю.Ю. Сурин

2017 г

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

повышения квалификации работников мобилизационных органов  
«Мобилизационная подготовка в организациях»

**СОГЛАСОВАНО**

Начальник Мобилизационного  
управления Администрации  
Губернатора Санкт-Петербурга



В.В. Шевченко

«10» 01 2017 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Начальник организационно-  
мобилизационного управления штаба  
Западного военного округа



Э.В. Нефедов

«12» 01 2017 г.

## 1. Пояснительная записка

1.1. Дополнительная профессиональная образовательная программа (далее – Программа) разработана в соответствии с требованиями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Приказа «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» от 1 июля 2013 г. № 499, профессионального стандарта «Специалист по мобилизационной работе» и целях осуществления единой государственной политики в области дополнительного профессионального образования, направленная на удовлетворение профессиональных потребностей руководителей и специалистов в интересах развития их личности и творческих способностей в области мобилизационной подготовки и мобилизации.

1.2. Программа призвана способствовать повышению качества дополнительного профессионального образования, обеспечению формирования компетентности руководителей и специалистов на всем протяжении их активной профессиональной деятельности.

1.3. Программа разработана, для реализации Автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования «Балтийский центр международного образования» (сокращенное наименование – АНО ДПО «БЦМО»), самостоятельно.

1.4. Базовыми требованиями к содержанию Программы являются:

- соответствие трудовым функциям профессионального стандарта;
- преемственность по отношению к государственным образовательным стандартам высшего и среднего профессионального образования;
- ориентация на современные образовательные технологии и средства обучения;
- совместимость Программы дополнительного профессионального образования по видам и срокам;
- соответствие учебной нагрузки слушателей нормативам;
- соответствие принятым правилам оформления Программ;
- соответствие содержания программ видам дополнительного профессионального образования.

1.5. Содержание дополнительной профессиональной образовательной программы включает следующие учебно-методические документы: учебный план, календарный учебный график, рабочие программы.

1.6. Содержание Программы отражает установленные положения и нормативы по организации повышения квалификации:

- повышение квалификации проводится в течение всей трудовой деятельности работников. Периодичность повышения квалификации регулируется работодателем и определяется не реже одного раза в три года.
- повышение квалификации заканчивается сдачей соответствующего зачета. Слушатели, выполнившие все требования учебного плана, получают соответствующий документ (удостоверение о повышении квалификации).

1.7. Целью обучения является изучение теоретических основ и приобретение практических навыков по мобилизационной подготовке предприятий.

1.8. Категория слушателей, на обучение которых рассчитана программа повышения квалификации – специалисты и руководящие работники организаций и учреждений

1.9. Мобилизационная подготовка и мобилизация в Российской Федерации проводятся в соответствии с Федеральным законом "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации", Федеральным законом "Об обороне" и являются составными частями организации обороны Российской Федерации.

1.10. Организация мобилизационной подготовке органов государственной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления поселений (городских округов) (далее – органы местного

самоуправления) и организаций входит в содержание мобилизационной подготовки и мобилизации.

1.11. Функционирование системы мобилизационной подготовки обеспечивается Министерством обороны Российской Федерации, Министерством внутренних дел Российской Федерации, Службой внешней разведки Российской Федерации, Федеральной службой безопасности Российской Федерации, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления и организациями.

1.12. Должностные лица органов государственной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и организаций обеспечивают исполнение гражданами обязанностей в области мобилизационной подготовки исполнительных органов государственной власти в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.13. Под мобилизационной подготовкой в Российской Федерации понимается комплекс мероприятий, проводимых в мирное время, по заблаговременной подготовке экономики Российской Федерации, экономики субъектов Российской Федерации и экономики муниципальных образований, подготовке органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций, подготовке Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований, органов и создаваемых на военное время в соответствии с Федеральным законом "Об обороне" специальных формирований к обеспечению защиты государства от вооруженного нападения и удовлетворению потребностей государства и нужд населения в военное время.

1.14. Основными принципами мобилизационной подготовки и мобилизации являются: централизованное руководство - заблаговременность, плановость и контроль;

1.15. Правовыми основами мобилизационной подготовки и мобилизации являются Конституция Российской Федерации, международные договоры Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации, Федеральный закон "Об обороне", Федеральный закон "О воинской обязанности и военной службе", Федеральный закон "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации", другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации в данной области.

## **2. Общая характеристика программы:**

### **2.1. Цель и задачи реализации программы**

Целью обучения является изучение теоретических основ и приобретение практических навыков при изучении основ мобилизационной подготовки в организациях.

Для достижения указанной цели предлагается решение следующих задач:

- овладение основами мобилизационной работы на организациях;
- изучение основ обеспечения мобилизационной подготовки в организациях.
- освоение организационно-методических основ перевода предприятия на работу в условиях военного времени

Таким образом, посредством программы повышения квалификации реализуется изучение основных положений непосредственно связанными с будущей профессиональной деятельностью слушателя.

### **2.2. Категория слушателей.**

Лица, желающие освоить программу повышения квалификации, должны иметь высшее профессиональное образование.

Желательно иметь стаж работы (не менее 1 года).

Сфера профессиональной деятельности – специалисты и руководящие работники организаций и учреждений

### **2.3. Трудоемкость обучения и режим занятий слушателей.**

Нормативный срок освоения программы – 30 часов, включая все виды аудиторной и

самостоятельной учебной работы слушателей.

Учебная нагрузка устанавливается не более 30 часов в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной работы слушателя.

#### **2.4. Форма обучения и форма организации образовательной деятельности.**

Форма обучения очная с частичным отрывом от работы.

Продолжительность учебной недели составляет: по очной форме обучения – 5 дней.

Программа может реализовываться с использованием дистанционных образовательных технологий.

### **3. Формализованные (планируемые) результаты обучения.**

Изучение данной программы направлено на формирование у слушателей следующих компетенций:

общекультурных компетенций:

1. Способностью работать самостоятельно;
2. Способностью принимать решения в пределах своих полномочий;

профессиональных компетенций:

1. Определение объемов работ мобилизационного органа по реализации мероприятий мобилизационной подготовки и мобилизации
2. Выполнение работ по планированию, обеспечению и реализации мероприятий мобилизационной подготовки и мобилизации
3. Организация подготовки руководящего состава и мобилизационных работников.

В результате освоения программы у слушателей должен сформироваться комплекс знаний и умений в вопросах планирования и реализации мероприятий по мобилизационной подготовки организаций.

В результате изучения программы слушатели должны:

Знать:

1. Нормативные правовые акты и методические документы в области мобилизационной подготовки и мобилизации
2. Основы социального управления, цели, принципы и технологии управления персоналом
3. Основы делопроизводства, нормы делового общения, порядок работы со служебной информацией и сведениями, составляющие государственную, военную и иную охраняемую в законодательном порядке информацию
4. Порядок оценки и отбора информации для развития знаний, умений, навыков и компетенции в области мобилизационной подготовки и мобилизации в сфере профессиональной деятельности

Уметь:

1. Применять в работе требования нормативных правовых актов и методических документов в сфере трудового законодательства, образования в области организации подготовки мобилизационных работников
2. Использовать нормативные правовые акты и руководящие документы при формулировании целей и задач мобилизационного органа по реализации мероприятий мобилизационной подготовки и мобилизации
3. Организовывать взаимодействие, координацию и контроль деятельности работников мобилизационного органа при реализации мероприятий мобилизационной подготовки и мобилизации
4. Своевременно реагировать на изменения обстановки, обосновывать предложения по уточнению документов мобилизационного планирования и выполнению плана мероприятий по мобилизационной подготовке
5. Применять системный подход при планировании работы мобилизационного органа и его работников по подготовке доху мен той мобилизационного планирования и выполнению мероприятий по мобилизационной подготовке

6. Организовывать взаимодействие, координацию и контроль работников мобилизационного органа при реализации мероприятий по мобилизационной подготовке и мобилизации
7. Мотивировать работников мобилизационного органа на выполнение задач по достижению поставленных целей

Связь дополнительной профессиональной программы с профессиональными стандартами

Таблица 1

Наименование программы	Наименование выбранного профессионального стандарта (одного или нескольких), ОТФ и (или) ТФ	Уровень квалификации ОТФ и (или) ТФ
1	2	3
Мобилизационная подготовка в организациях	Деятельность по выполнению мероприятий мобилизационной подготовки и мобилизации в организациях	Уровень квалификации 6

Результаты освоения программы профессиональной переподготовки

Таблица 2

Виды деятельности	Профессиональные компетенции или трудовые функции	Практический опыт	Умения	Знания
Деятельность по выполнению мероприятий мобилизационной подготовки и мобилизации в организациях	Определение объемов работ мобилизационного органа по реализации мероприятий мобилизационной подготовки и мобилизации	Прохождение практики (стажировки) и предпринято	Использовать нормативные правовые акты и руководящие документы при формулировании целей и задач мобилизационного органа по реализации мероприятий мобилизационной подготовки и мобилизации Организовывать взаимодействие, координацию и контроль деятельности работников мобилизационного органа при реализации мероприятий мобилизационной подготовки и мобилизации Мотивировать работников мобилизационного органа на выполнение задач по достижению поставленных целей	Нормативные правовые акты и методические документы в области мобилизационной подготовки и мобилизации Основы социального управления, цели, принципы и технологии управления персоналом
	Выполнение работ по планированию, обеспечению и реализации		Применять в работе требования нормативных правовых актов и методических документов в	Нормативные правовые акты и методические документы в области

<p>мероприятий мобилизационной подготовки и мобилизации</p>	<p>области мобилизационной подготовки и мобилизации Своевременно реагировать на изменения обстановки, обосновывать предложения по уточнению документов мобилизационного планирования и выполнению плана мероприятий по мобилизационной подготовке Применять системный подход при планировании работы мобилизационного органа и его работников по подготовке документов мобилизационного планирования и выполнению мероприятий по мобилизационной подготовке Организовывать взаимодействие, координацию и контроль работников мобилизационного органа при реализации мероприятий по мобилизационной подготовке и мобилизации</p>	<p>мобилизационной подготовки и мобилизации Основы социального управления, сущность, цели, задачи, принципы и технологии управления персоналом Основы делопроизводства, нормы делового общения, порядок работы со служебной информацией</p>
<p>Организация подготовки руководящего состава и мобилизационных работников</p>	<p>Применять в работе требования нормативных правовых актов и методических документов в сфере трудового законодательства, образования в области организации подготовки мобилизационных работников</p>	<p>Нормативные правовые акты и методические документы в области мобилизационной подготовки и мобилизации Порядок оценки и отбора информации для развития знаний, умений, навыков и компетенции в области мобилизационной подготовки и мобилизации в сфере профессиональной деятельности</p>

#### 4. Содержание программы.

##### 4.1. Календарный учебный график.

Образовательный процесс по программе может осуществляться в течение всего учебного года.

Форма обучения	График обучения	Ауд. часов в день	Дней в неделю	Общая продолжительность программы (дней, недель, месяцев)
	очная	6	5	1 неделя

## 4.2. Учебный план

№ п/п	Наименование дисциплин (модулей)	Всего часов ЗЕ	В том числе		Самост. работа	Форма аттестации (промежут., итоговой)
			Лекции	Практ. занятия		
1	2	3	4	5	6	8
1.	Основы мобилизационной работы в организации	10	2	2	6	
2.	Обеспечение мобилизационной подготовки в организации	8	2	2	4	
3.	Перевод организации на работу в условиях военного времени	10	4	2	4	
Практики (стажировки)						Не предусмотрено
Итоговая аттестация		2		2		тестирование
ИТОГО:		30	8	8	14	

## 4.3. Рабочая программа учебных дисциплин.

Формирование программ учебных курсов, дисциплин, модулей

Результаты (освоенные компетенции)	Должен уметь	Темы и виды занятий	Должен знать	Темы теоретической части обучения
1	2	3	4	5
Определение объемов работ мобилизационного органа по реализации мероприятий мобилизационной подготовки и мобилизации	Использовать нормативные правовые акты и руководящие документы при формулировании целей и задач мобилизационного органа по реализации мероприятий мобилизационной подготовки и мобилизации Организовывать взаимодействие, координацию и контроль деятельности работников мобилизационного	Тема: Организация перевода предприятия на работу в условиях военного времени. ПЗ Организация перевода предприятия на работу в условиях военного времени. ПЗ Организация поставки ресурсов по мобилизации в Вооруженные Силы РФ	Нормативные правовые акты и методические документы в области мобилизационной подготовки и мобилизации Основы социального управления, цели, принципы и технологии управления персоналом	Организация перевода предприятия на работу в условиях военного времени Организация поставки ресурсов по мобилизации в Вооруженные Силы РФ. Обеспечение предприятия материально-техническими ресурсами при переводе предприятия на работы в условиях